

STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W GLIWICACH



GLIWICE 2013 r.

STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH w GLIWICACH

ROZDZIAŁ 1

NAZWA SIEDZIBA I TEREN DZIAŁANIA

§ 1

Nazwa związku zawodowego brzmi:

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH w Gliwicach.

Związek posługuje się skrótem ZZM GLIWICE.

§ 2

Siedzibą władz Związku są Gliwice.

§ 3

Terenem działania Związku są koleje użytku publicznego i niepublicznego na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną.

§ 5

Nazwa Związku i znak graficzny zawierający nazwę Związku stanowią wyłącznie własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 6

Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Gliwicach jest organizacją dobrowolną, niezależną. Ideą Związku jest zrzeszenie się w strukturach Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce

§ 7

Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, ustawami o Związkach Zawodowych, Rozwiązywania Sporów Zbiorowych, Ustawodawstwem Pracy, oraz Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 7a

Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Gliwicach jest organizacją zrzeszającą pracowników oraz emerytów kolejowych Śląskiego Zakładu Spółki PKP CARGO S.A. w Tarnowskich Górach.

§ 8

Związek w swojej działalności statutowej korzysta z pełnej niezależności w szczególności od organów administracji państwowej, pracodawców, samorządów i organizacji politycznych.

§ 9

1. Związek może współpracować z innymi organizacjami związkowymi, krajowymi i zagranicznymi na zasadach równości i partnerstwa.
2. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych na zasadach równości i partnerstwa.

§ 10

16 września jest obchodzony jako **Międzynarodowy Dzień Maszynisty**.

ROZDZIAŁ III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 11

Celem związku jest obrona praw i interesów członków Związku, oraz pracowników, którzy zgodnie z przepisami prawa zwrócą się o ochronę.

§ 12

Związek realizuje swoje zadania w ramach obowiązujących przepisów prawa poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec władz pracodawców, władz administracji państwowej, samorządów i innych organizacji.
2. Inicjowanie i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach etatowych, gospodarczych, płacowych, socjalnych i kulturalnych.
3. Uzgadnianie z właściwymi organami administracji resortowej i przedsiębiorstwa wszelkich aktów prawnych normujących prawa i obowiązki pracowników, oraz warunki pracy i płacy.
4. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem praw i obowiązków pracowników.
5. Zgłaszanie sprzeciwów wobec niezgodnych z prawem decyzji dotyczących pracowników.
6. Udzielanie pomocy prawnej swoim członkom w sprawach wynikłych z wykonywanej pracy, oraz zgłaszanie przedstawiciela Związku w postępowaniu sądowym na zasadach określonych w przepisach Kodeksu Postępowania Karnego, oraz Kodeksu Postępowania Cywilnego.
7. Nadzorowanie i kontrolowanie sprawiedliwego podziału Zakładowego Funduszu.
8. Współdziałanie z medycyną pracy w celu ochrony zdrowia członków Związku.
9. Współdziałanie w tworzeniu odpowiednich warunków do wypoczynku poprzez organizowanie różnego rodzaju imprez, dofinansowując je.
10. Inicjowanie badań nad warunkami życia pracowników, a w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania.
11. Udzielenie świadczeń materialnych określonych w Statucie, lub na podstawie Uchwał Władz Związku.
12. Udzielanie pomocy finansowej emerytom i rencistom będących członkami Związku, oraz wdowom i sierotom po zmarłych członkach Związku.

13. Rozwijanie działalności wydawczej i prasowej, korzystając równocześnie z innych środków masowego przekazu.
14. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadkach naruszania interesów pracowniczych członków Związku, a w uzasadnionych przypadkach po wyczerpaniu wszystkich sposobów może proklamować ogólną formę protestu do strajku włącznie, zgodnie z Ustawą o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych.
15. Organizowanie samopomocy koleżeńskiej – tworzenie koleżeńskich kas samopomocy.
16. Tworzenie funduszy celowych i gospodarowanie nimi zgodnie z uchwałami Związku.
17. Inicjowanie i popieranie, oraz prowadzenie wymiany doświadczeń z zagranicą.
18. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
19. Kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
20. Opiniowanie i uzgadnianie obsadzania stanowisk oraz warunków płacowych.
21. Kontrolowanie działalności Pracowniczych Kas Zapomogowo – Pożyczkowych i Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo – Kredytowych.
22. Prowadzenie działalności gospodarczej informacyjnej i wydawniczej.
23. Organizowanie zjazdów, posiedzeń, obchodów rocznicowych i innych posiedzeń organizowanych przez władze Związku.
24. Udzielanie darowizn pieniężnych i rzeczowych na cele organizacji :
 - naukowo technicznych
 - oświatowo wychowawczych
 - kulturalnych
 - kultury fizycznej i sportu
 - ochrony zdrowia i pomocy społecznej
 - ochrony środowiska
 - charytatywnych i opiekuńczych, oraz rehabilitacji zawodowej zgodnie z aktualnym rozporządzeniem Ministra Finansów.
25. Tworzenie i uczestnictwo w funduszach i stowarzyszeniach.

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 13

Związek zrzesza:

1. maszynistów, maszynistów zakładowych i pomocników maszynistów, oraz maszynistów instruktorów zatrudnionych przez przewoźników kolejowych.
2. maszynistów i pomocników maszynistów, oraz maszynistów instruktorów zatrudnionych w podmiotach gospodarczych zajmujących się przewozem kolejowym, innym niż wymieniony w pkt.1
3. emerytów i rencistów, którzy pracowali na stanowiskach wymienionych w ust. 1,2,4 i 5.
4. maszynistów, maszynistów zakładowych, pomocników maszynistów i maszynistów instruktorów, którzy:
 - a. zostali zatrudnieni na innych stanowiskach,
 - b. zostali bez pracy nie z własnej winy.
5. pracowników związanych z obsługą i eksploatacją taboru,
6. członków honorowych.

§ 14

1. Przyjęcie do Związku następuje na podstawie pisemnej deklaracji pracownika i decyzji Zarządu Związku – jednolity wzór deklaracji dla wszystkich członków związku określa Komisja Statutowa.
2. Status honorowego członka Związku nadaje Zarząd Związku. Sposób nadania i zakres praw członka honorowego określa regulamin.

§ 15

Nie pozbawia członkostwa:

1. korzystanie z urlopu bezpłatnego i wychowawczego,
2. pozostanie bez pracy nie z własnej winy.

§ 16

Utrata członkostwa następuje na skutek:

1. wystąpienia ze Związku na podstawie pisemnego oświadczenia,
2. niepłacenia składek z przyczyny innej niż wymienione w § 16 przez okres 3-ch miesięcy,
3. zgonu członka Związku.
4. wykluczenia przez właściwy organ Związku.

§ 17

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku,
2. wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich szczebli
3. zwracać się do władz związkowych o pomoc i obronę swych praw w dziedzinie pracy, płacy, ubezpieczeń społecznych, oraz świadczeń socjalnych i kulturalnych,
4. korzystać ze świadczeń statutowych z tytułu urodzenia dziecka lub zgonu członka rodziny
5. otrzymywać od Związku pomoc finansową w przypadkach losowych,
6. być na bieżąco informowanym o działaniach i decyzjach wszystkich władz i instancji związkowych,
7. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych,
8. brać udział w zebraniach, na których władze związkowe mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby,
9. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku,
10. być odznaczany i wyróżniany za aktywny udział w pracy związkowej,
11. do odwołania się od decyzji podjętych w stosunku do niego.
12. otrzymywać zwrot kosztów podróży i diet w związku z realizacją zadań statutowych związku.

§ 18

Członek związku ma obowiązek:

1. znać i przestrzegać postanowienia Statutu, oraz wykonywać uchwały i decyzje władz związkowych,
2. aktywnie uczestniczyć w życiu związkowym, oraz przyczyniać się do umocnienia i rozwoju Związku,
3. chronić i dbać o mienie i własność związkową jako wspólne dobro wszystkich członków Związku,
4. przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania, a postępowaniem swoim wzbudzać szacunek dla reprezentowanego Związku,
5. regularnie opłacać składki członkowskie we właściwej wysokości.

§ 19

Wyróżnienia i kary:

1. Za aktywną działalność na rzecz Związku członek może być wyróżniony:
 - 1) listem pochwalnym
 - 2) dyplomem
 - 3) nagrodą pieniężną
 - 4) odznaką honorową.
2. Wyróżnienia, o których mowa w ust. 1 przyznaje Zarząd Związku.
3. W przypadku naruszenia przez członka postanowień Statutu właściwe władze Związku winny podjąć decyzje o zastosowaniu odpowiednich i zależnych od wagi przewinienia kar statutowych, którymi są:
 - 1) upomnienie
 - 2) nagana
 - 3) zawieszenie w prawach członka na okres, który zostaje określony przez Zarząd Związku
 - 4) wykluczenie ze Związku.
4. Decyzje o zastosowaniu kary statutowej, podejmuje się w obecności zainteresowanego członka, a w razie jego nieobecności bez uzasadnionej przyczyny, decyzję podejmuje się zaocznie.
5. Od uchwały w sprawie ukarania karą statutową, członkowi Związku przysługuje prawo odwołania się do bezpośrednio wyższej władzy związkowej. Odwołanie składa się w ciągu 14 dni licząc od dnia powiadomienia. Decyzja instancji odwoławczej jest ostateczna z zastrzeżeniem ust. 6.
6. O zawieszeniu w prawach członka i wykluczeniu ze Związku, decyduje Ogólne Zebranie Członków (Zebranie Delegatów) na wniosek Zarządu lub Komisji Rewizyjnej..

ROZDZIAŁ V

STRUKTURA ORGANIZACYJNA WŁADZE ZWIĄZKU I ICH KOMPETENCJE

§ 20

Władzami Związku są:

1. Ogólne Zebranie Członków Organizacji (Zjazd Delegatów),
2. Zjazd Nadzwyczajny Delegatów,
3. Zarząd Związku,
4. Komisja Rewizyjna,

§ 21

ZJAZD DELEGATÓW

1. Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Związku.
2. W Zjeździe udział biorą delegaci Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Gliwicach.
3. Do kompetencji Zjazdu Delegatów należy:
 - 1). uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
 - 2). uchwalenie zmian do Statutu,
 - 3). udzielenie absolutorium Zarządowi Związku , lub poszczególnym członkom pochodzącym z wyboru,
 - 4). dokonanie oceny pracy Komisji Rewizyjnej i udzielenie jej absolutorium,
 - 5). rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłaszanych na Zjeździe, oraz odwołań członków i organizacji zakładowych od uchwał Zarządu Związku,
 - 6). uchwalenie Ordynacji Wyborczej do władz Związku,
 - 7). ustalenie wysokości składek członkowskich, oraz zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 8). podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku,
 - 9). wybór i odwołanie Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, członków Zarządu Związku oraz Przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej.
 - 10). dokonanie corocznej oceny Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej, przyjęcie sprawozdania z działalności finansowej, dokonanie zmian programowych.

W tym celu Zjazd zwołany jest nie później jak do końca kwietnia
4. Obrady Zjazdu są prawomocne jeżeli bierze w min udział 50% + 1 z ogólnej liczby wybranych Delegatów zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
5. Wszystkie Uchwały Zjazdu zapadają zwykłą większością głosów z zastrzeżeniem § 44 i § 45 ust.1.

§ 22

NADZWYCZAJNY ZJAZD DELEGATÓW

1. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Związku:
 - 1) na pisemny wniosek co najmniej 50% członków Związku,
 - 2) na podstawie swojej uchwały podjętej większością 2/3 głosów,
 - 3) na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej w wypadku naruszenia postanowień Statutu, lub uchwał Zjazdu Delegatów przez Zarząd Związku.

2. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów musi być zwołany w ciągu jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Nadzwyczajny Zjazd obraduje tylko nad sprawami dla których został zwołany.

§ 23

ZARZĄD ZWIĄZKU

1. W skład Zarządu Związku wchodzi:

- 1) Przewodniczący - wybrany na Zjeździe Delegatów,
- 2) Członkowie wybrani zgodnie z Ordynacją Wyborczą

2. Do kompetencji Zarządu Związku w szczególności należy:

- 1) Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach związkowych nie zastrzeżonych do kompetencji Zjazdu Delegatów,
- 2) Reprezentowanie interesów Związku wobec władz państwowych, samorządów, pracodawców oraz innych organizacji krajowych i zagranicznych,
- 3) Kierowanie pracami Związku pomiędzy Zjazdami Delegatów w oparciu o Regulamin uchwalony przez Zjazd, realizowanie programu statutowego, oraz uchwał i postanowień Zjazdu Delegatów,
- 4) Podejmowanie decyzji o zawieszeniu Związku w przypadku naruszenia postanowień Statutu, lub też niezrealizowania uchwał organów Związku. Decyzja taka wymaga opinii, lub wniosku Komisji Rewizyjnej,
- 6) Zarządzanie sprawami majątkowymi i funduszami Związku, oraz udzielanie pełnomocnictwa w sprawach majątkowych,
- 7) Rozpatrywanie wniosków i postulatów, oraz interwencji,
- 8) Ustalanie kompetencji, regulaminu i nadzorowanie prac Władz Związku,
- 9) Podejmowanie decyzji w sprawach związanych z utrzymaniem zakładowych struktur związkowych,
- 10) Ogłaszanie akcji protestacyjnych i strajkowych, oraz udzielanie zgody na ich przeprowadzenie jeżeli spór zaistniał na szczeblu Zakładu Pracy,
- 11) Powoływanie, oraz nadzorowanie pracy komisji i zespołów problemowych,

- 12) W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego przed upływem kadencji, wyznaczenie w ciągu jednego miesiąca spośród siebie osoby pełniące czasowo te obowiązki,
 - 13) Zwołanie Zjazdu Delegatów,
 - 14) Uchwalenie budżetu i sporządzanie sprawozdań z jego wykonania przed Zjazdem Delegatów,
 - 15) nadanie tytułu Honorowego Członka Związku,
 - 16) Wyróżnianie odznaką honorową,
 - 17) Uchwalanie kalendarium wyborczego,
3. Posiedzenie Zarządu związku zwołuje Przewodniczący Związku w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz w kwartale.
 4. Podejmowanie decyzji o wstąpieniu lub wystąpieniu z międzynarodowych i krajowych organizacji związkowych,

§ 24

PREZYDIUM ZWIĄZKU

1. W skład Prezydium Związku wchodzi Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Skarbnik oraz Sekretarz.
2. Przewodniczący nie może pełnić dodatkowo innych funkcji we władzach Związku.
3. Do kompetencji Prezydium Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Gliwicach należy:
 - 1) Podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla kompetencji Zjazdu Delegatów i Zarządu Związku.
 - 2) Kierowanie pracami Zarządu Związku.
 - 3) Reprezentowanie Związku wobec władz państwowych, pracodawców i innych organizacji w zakresie przewidzianych kompetencji.
 - 4) Zwoływanie i przygotowywanie posiedzeń Zarządu Związku oraz Zjazdów Delegatów.
 - 5) Koordynacja prac Komisji i Zespołów Problemowych.
 - 6) Współpraca z Organizacjami Zakładowymi.
 - 7) Realizowanie budżetu Związku i składanie sprawozdań z jego wykonania Zjazdowi Delegatów.
 - 8) Dbanie o właściwe ustalenie Regulaminów Pracy, turnusów i rozkładów jazdy,
 - 9) Troszczy się o zaspokajanie potrzeb socjalno – bytowych i kulturalnych swoich członków,
 - 10) W przypadku poważnych konfliktów między Związkiem a Pracodawcą, za zgodą Zjazdu Delegatów, podejmuje decyzję o formie protestu,

- 11) Ustala wysokość świadczeń statutowych dla swoich członków
- 12) Opracowuje plan budżetowy i dba o właściwą gospodarkę finansową swojej Organizacji
- 13) Opracowuje plan przypadku wygaśnięcia mandatu przewodniczącego wyznacza spośród siebie w ciągu jednego miesiąca pełniącego czasowo obowiązki Przewodniczącego.
- 14) Zwołuje Nadzwyczajne Zebranie Delegatów.

§ 25

KOŁO EMERYTÓW I RENCISTÓW ZZM

1. Emeryci i renciści członkowie Związku mogą tworzyć Koła zajmujące się przede wszystkim sprawami swoich członków, zwane dalej: „Kołami Emerytów i Rencistów ZZM w Gliwicach”.
2. Koło Emerytów i Rencistów ZZM w Gliwicach działa przy ZZM w Gliwicach.
3. Wybory władz w Kole Emerytów i Rencistów ZZM w Gliwicach odbywają się na zasadach ogólnych, ujętych w Ordynacji Wyborczej ZZM.
4. Ustalają składkę członkowską emerytów i rencistów ZZM.

ROZDZIAŁ VI

ORGAN KONTROLY ZWIĄZKU

§ 26

Organem kontrolnym wewnątrz Związku jest Komisja Rewizyjna.

§ 27

1. Komisja Rewizyjna zobowiązana jest:
 - 1) kontrolować gospodarkę finansową, majątkową Związku przez:
 - a. przeprowadzania okresowych kontroli stanu rachunkowości i finansów,
 - b. badanie prawidłowości sporządzonej sprawozdawczości finansowej,
 - c. dokonywanie w miarę potrzeb różnego rodzaju analiz, badań i czynności kontrolnych na użytek własny, oraz władz Związku,
 - d. opiniowanie opracowanych preliminarzy budżetowych,
 - 2) dokonywać okresowej oceny działalności finansowo – majątkowej Związku w zakresie jej zgodności ze statutowymi celami, oraz uchwałami władz związkowych.
 - 3) kontrolować realizację uchwał podejmowanych przez Zarząd Związku.

- 4) badać całokształt działalności merytorycznej Związku.
2. Komisja Rewizyjna zobowiązana jest do składania sprawozdań z prowadzonej przez siebie działalności przed Ogólnym Zebraniem Członków Związku lub przed Ogólnym Zebraniem Delegatów Związku.
3. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi względami Komisja Rewizyjna może korzystać z opinii biegłych i ekspertów.

§ 28

Komisja Rewizyjna mają prawo:

1. Wnioskować o zwołanie Nadzwyczajnego Zebrania Członków Związku lub Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów, w przypadku stwierdzenia łamania postanowień Statutu przez Zarząd Związku , wskazując temat obrad.
2. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej, lub jego pełnomocnik ma prawo uczestniczyć w posiedzeniu właściwych władz związkowych z głosem doradczym.
3. Wnioskowanie w sprawie udzielenia, lub odmowy udzielenia absolutorium ustępującym władzom związkowym, lub ich poszczególnym członkom pochodzącym z wyboru.
4. W przypadku naruszenia Statutu, lub Uchwał władz Związku przez: Zarząd Związku – wnioskować o zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów,
5. Komisja Rewizyjna w uzasadnionych przypadkach na podstawie uchwały Zarządu Związku ma prawo przeprowadzać kontrole we wszystkich strukturach organizacyjnych Związku, z której składa sprawozdanie Zarządowi Związku.

§ 29

1. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Związku wybrani do władz Związku.
2. W przypadku wygaśnięcia przez upływem kadencji mandatu Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej wyznacza w ciągu jednego miesiąca spośród siebie pełniącego czasowo obowiązki Przewodniczącego.
3. Zasadę wyboru i powołania Komisji Rewizyjnych określa Ordynacja Wyborcza.

§ 30

Tryb obradowania i zakres szczegółowej działalności Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Komisji Rewizyjnej .

§ 31

Wszystkie sprawy sporne dotyczące odwołań, skarg i zażaleń rozpatrywane są zgodnie z hierarchią struktur władz związkowych przy udziale przedstawiciela Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ VII

TRYB POWOŁYWANIA, ODWOŁANIA I OBRADOWANIA ORGANÓW ZWIĄZKU

§ 32

1. Wszystkie władze związkowe i Komisje Rewizyjne pochodzą z wyboru na podstawie Ordynacji Wyborczej.
2. Władze związkowe i organy kontrolne Związku wybierane są na okres jednej kadencji.
3. Czas trwania jednej kadencji wynosi cztery lata.

§ 33

W uzasadnionych przypadkach określonych Statutem, członkowie władz związkowych mogą być odwołani z pełnionych funkcji na wniosek Zarządu lub Komisji Rewizyjnej. Odwołania dokonuje organ powołujący.

§ 34

Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić funkcji Kierownika Zakładu Pracy.

§ 35

Uchwały wszystkich organów związkowych zapadają bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 50%+1 osób uprawnionych do głosowania z zastrzeżeniem § 23 ust. 1 pkt. b; § 44; § 45ust.1

ROZDZIAŁ VIII

MAJĄTEK I DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA ZWIĄZKU

§ 36

1. Majątek Związku stanowią:

- a) Wpływy ze składek członkowskich. Darowizny, spadki, dotacje i zapisy. Dochody z działalności gospodarczej i innej działalności statutowej.
- b) Majątek Związku stanowią również nieruchomości i ruchomości, udziały prawa, środki finansowe i papiery wartościowe, oraz majątek po byłych Związkach Maszynistów Kolejowych.

2. Przyjęcie darowizny, spadku, dotacji lub zapisu nie może być sprzeczne z interesem Związku.

§ 37

Majątkiem uzyskanym przez każdą ze struktur Związku zarządza Zarząd Związku.

Za właściwe zarządzanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność Prezydium Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Gliwicach.

W sprawach nabywania, zbywania, lub likwidacji majątku, wymagana jest Uchwała Zarządu Związku.

§ 38

W przypadku zmian struktur związku wynikających ze zmian struktur pracodawców majątek organizacji zakładowych podlega proporcjonalnemu podziałowi na nowe organizacje zakładowe powstałe w wyniku tych zmian.

§ 39

Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łącznie działanie dwóch upoważnionych osób - Przewodniczący i Wiceprzewodniczący oraz inne osoby mające pisemne upoważnienie Zarządu Związku.

§ 40

Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych w imieniu Związku wymagane jest działanie łącznie co najmniej dwóch członków Zarządu to jest; Przewodniczącego łącznie z zastępcą bądź skarbnikiem ,albo zastępcą przewodniczącego łącznie ze skarbnikiem.

§ 41

Działalność finansową Związku realizuje się zgodnie z budżetem uchwalonym na okres roczny. Sprawozdania z wykonania budżetu zatwierdza Zarząd Związku przy udziale Komisji Rewizyjnej.

§ 42

Zjazd Delegatów uchwała:

1. Wysokość Składki członkowskiej dla członków Związków czynnych zawodowo.
2. Wysokość składki członkowskiej dla emerytów i rencistów ZZM.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 43

Zapisy Statutów i Ordynacji Wyborczych ZZM poszczególnych Związków nie mogą zawierać zapisów sprzecznych z zapisami niniejszego Statutu .

§ 44

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane przez Zjazdu Delegatów podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy udziale 50%+1 delegatów uprawnionych do głosowania.

§ 45

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Zjazdu Delegatów podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów (przy udziale 2/3 uprawnionych) do głosowania.
2. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa w Sądzie.

§ 46

Wykładni przepisów i interpretacji postanowień Statutu dokonuje Komisja Statutowa powołana przez Zjazd Delegatów .